

Na osnovu člana 44 stav 1 tačka 3 Zakona o Centralnoj banci Crne Gore (»Službeni list CG«, br. 40/10 i 46/10), a u vezi sa članom 30 st. 10 i 11 Zakona o bankama (»Službeni list CG«, br. 17/08 i 44/10), Savjet Centralne banke Crne Gore, na sjednici održanoj 27. decembra 2010. godine, donio je

## **ODLUKU**

### **o bližim uslovima koje mora da ispunjava član odbora direktora banke**

#### **Član 1**

Ovom odlukom utvrđuju se bliži uslovi koje mora da ispunjava član odbora direktora banke.

#### **Član 2**

Kandidat za člana odbora direktora banke (u daljem tekstu: kandidat) ispunjava uslov da ima visoko obrazovanje ukoliko:

- 1) posjeduje diplomu o visokom obrazovanju stečenu u skladu sa propisima kojima se uređuje visoko obrazovanje u Crnoj Gori; ili
- 2) posjeduje diplomu stečenu u inostranstvu koja je ekvivalentna diplomi visokog obrazovanja stečenoj u Crnoj Gori.

Ukoliko Centralna banka Crne Gore (u daljem tekstu: Centralna banka) ne može pouzdano utvrditi da je diploma stečena u inostranstvu ekvivalentna diplomi visokog obrazovanja stečenoj u zemlji, može zahtijevati od banke, odnosno od kandidata da od nadležnog organa pribavi dokaz za to.

#### **Član 3**

Kandidat ispunjava uslov da ima priznati lični ugled ukoliko:

- 1) je svojim dosadašnjim profesionalnim radom i ličnim integritetom postigao zapažene rezultate i stekao uvažavanje u poslovnom okruženju na koje je bio usmjeren njegov dosadašnji rad;
- 2) je u dosadašnjem radu pokazao spremnost i sposobnost da poštuje zahtjeve i standarde koji proizilaze iz zakonskih i podzakonskih propisa;
- 3) ne postoje nepovoljne ocjene i nalazi Centralne banke ili drugog nadležnog organa o kandidatu u vezi sa njegovim dosadašnjim radom (neuspješno obavljanje posla, loše upravljanje bankom ili kontrolisanim subjektom i sl.).

#### **Član 4**

Kandidat ispunjava uslov da ima stručne kvalifikacije, profesionalnu sposobnost i iskustvo za upravljanje bankom ukoliko:

- 1) ima iskustvo:
  - a) najmanje tri godine na rukovodećim poslovima u banci, pod kojim se podrazumijeva:
    - članstvo u odboru direktora banke,
    - organizovanje i vođenje poslovanja banke na dnevnoj osnovi (izvršni direktor, član uprave banke i sl.),

- rukovođenje ključnim organizacionim djelovima u banci,
  - poslovi savjetnika organa upravljanja ili lica koja organizuju i vode poslovanje banke na dnevnoj osnovi; ili
- b) najmanje četiri godine na rukovodećim poslovima u privrednom društvu iz finansijskog sektora (osiguranje, poslovanje sa hartijama od vrijednosti, lizing i dr.), pod kojim se podrazumijeva:
- članstvo u odboru direktora društva,
  - organizovanje i vođenje poslovanja društva na dnevnoj osnovi (izvršni direktor, član uprave društva i sl.),
  - rukovođenje ključnim organizacionim djelovima u društvu,
  - poslovi savjetnika organa upravljanja ili lica koja organizuju i vode poslovanje društva na dnevnoj osnovi; ili
- c) najmanje pet godina na rukovodećim poslovima u državnim organima i organizacijama i drugim nosiocima javnih ovlašćenja, privrednim društvima koja nijesu iz finansijskog sektora ili drugim pravnim licima i ukoliko je na tim poslovima stekao znanja za koja se može opravdano pretpostaviti da su znanja koja će odgovoriti zahtjevima za uspostavljanje i održavanje sistema upravljanja rizicima kojima je banka izložena u svom poslovanju; i
- 2) je u dosadašnjem radu pokazao sposobnost da uspješno obavlja dužnosti i preuzima odgovornosti za poslove koje je obavljao, a posebno da nije bio smjenjivan ili da nadležni organi nijesu zahtijevali njegovo razrješenje.

Ključnim organizacionim dijelom u banci, odnosno privrednom društvu iz finansijskog sektora, u smislu stava 1 tačka 1 pod a) i b) ovog člana, smatra se organizacioni dio u okviru kojeg se obavljaju osnovni poslovi banke, odnosno privrednog društva iz finansijskog sektora.

#### **Član 5**

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

### **SAVJET CENTRALNE BANKE CRNE GORE**

O. br. 0101-4014/6-3  
Podgorica, 27.12.2010. godine

**PREDSJEDAVALAČI**

**GUVERNER,**

**mr Radoje Žugić s.r.**