



We Finance Code Pismo za preuzimanje obaveza

MFI ALTER MODUS sa zadovoljstvom podržava **WE Finance Code (Kodeks)**, globalnu inicijativu usmjerenu na smanjenje finansijskih nedostataka i uklanjanje ograničenja za žene preduzetnice. Posvećeni smo partnerstvu sa drugim zainteresovanim stranama u Crnoj Gori kako bismo osigurali liderstvo, poboljšali kvalitet podataka i sproveli konkretne aktivnosti u cilju unapređenja ove agende.

Kao potpisnica WE Finance Code, **MFI ALTER MODUS** se obavezuje na sljedeće aktivnosti u okviru svakog od tri stuba Kodeksa:

Obaveze liderstva:

1. Imenuje se **Ana Kentera, izvršna direktorica**, za liderku inicijative We Finance kodeksa, koja će voditi i predstavljati napore naše institucije u sprovođenju ovog Kodeksa.
2. Obezbijeđuju se interni resursi za implementaciju We Finance Code, uključujući imenovanje osoblja zaduženog za sprovođenje ključnih aktivnosti.
3. Unaprijediće se rodna inkluzija kroz reviziju i ažuriranje Kadrovske politike, sa ciljem jačanja jednakosti, nediskriminacije i inkluzivnog radnog okruženja.
4. Redovno se priprema interni godišnji izvještaj koji uključuje i posebno poglavlje o inicijativama i napretku institucije u oblasti rodne ravnopravnosti.

Obaveze u vezi sa podacima:

1. Koristiće se podaci sa WE Finance Code interaktivne platforme kao osnova za donošenje određenih odluka.
2. Uskladiće se sistem prikupljanja i izvještavanja podataka o odbijenim zahtjevima za kredit i analiziranje razloga za odbijanje.
3. Izvještavanje će se prilagoditi preporučenim definicijama ŽMMSP kako bi se osigurala usklađenost sa sistemskim prikupljanjem podataka i monitoringom.
4. Prilagođeni interni sistemi podataka koji podržavaju klasifikaciju podataka prema polu i izvještavanje kroz prikupljanje podataka o vlasništvu preduzeća.

Obaveze u vezi sa aktivnostima kojima se proširuju i/ili uvode mjere za podršku preduzetnicama:

1. Povećanje broja ŽMSP klijenata i ukupna vrijednost finansiranja ŽMSP.
2. Unapređuje se postojeća kreditna ponuda u skladu sa potrebama ženskog biznisa.
3. Obezbijeđuje se informativni tekstovi za podizanje svjesnosti o rodnoj neravnopravnosti, dostupni zaposlenima kroz interne kanale komunikacije.
4. Uveće se kratka informativna sekcija o rodnoj ravnopravnosti u onboarding program za nove menadžere i zaposlene.
5. Organizovaće se promotivne i edukativne aktivnosti koje podržavaju preduzetnice.

U prilogu ovog pisma je detaljna lista obaveza, zajedno sa planiranim vremenskim okvirom za sprovođenje i ključnim pokazateljima učinka za mjerenje napretka i uspjeha.

Radujemo se saradnji sa našim partnerima i širom koalicijom kako bismo ostvarili značajan uticaj preduzetnica u Crnoj Gori.

Srdačno,



Ana Kentera
Izvršni direktor
MFI ALTER MODUS

Podgorica, 25.11.2025.godine