



CENTRALNA BANKA CRNE GORE

CBCC CENTRALNA
BANKA
CRNE GORE

Strateški plan

2025-2028

DECEMBAR 2024

Uvodna riječ guvernerke

Sa jasnom vizijom i čvrstom posvećenošću, predstavljamo Strateški plan Centralne banke Crne Gore (CBCG) za period 2025–2028, dokument koji oslikava viziju razvoja naše institucije i potvrđuje našu posvećenost evropskoj budućnosti Crne Gore. Ovim dokumentom trasiramo put daljeg unapređenja finansijskog sistema i jačanja njegove otpornosti, odgovarajući na savremene izazove i potrebe.

U dobu ubrzanih tehnoloških promjena, sve većih klimatskih izazova i geoekonomske fragmentacije, Crna Gora se suočava sa značajnim izazovima i prilikama koje će oblikovati našu budućnost. Naša zemlja čvrsto posvećena evropskom putu, prolazi kroz intenzivnu ekonomsku i društvenu transformaciju, koja zahtijeva strateške, hrabre i inovativne odgovore.

U ovom dinamičnom okruženju, CBCG ima važnu ulogu – kao čuvar stabilnosti finansijskog sistema, pokretač pozitivnih promjena i pouzdan partner građanima, institucijama i privredi.

U prethodnom periodu predano smo radili na očuvanju stabilnosti finansijskog sektora i stvaranju temelja za njegov održiv razvoj. Pristupanje Crne Gore SEPA (*Single Euro Payments Area*), unapređenje regulatornog okvira i jačanje transparentnosti institucije ključni

su koraci koje smo zajedno preduzeli kako bismo Crnu Goru približili standardima Evropske unije (EU). Strateški plan 2025–2028. nastavlja ovaj kontinuitet, postavljajući ambiciozne, ali dostižne ciljeve, prilagođene promjenama i potrebama savremenog finansijskog sektora.

Usvajanjem Strateškog plana postavljamo smjernice za rad do 2028. godine. Implementacija će biti pažljivo praćena i evaluirana, kako bismo se prilagodili novim okolnostima i iskustvima.

Cilj nam je da CBCG postane dinamična, fleksibilna i efikasna institucija, koja svoje ključne vrijednosti – nezavisnost, transparentnost, integritet, izvrsnost i posvećenost javnom interesu – ugrađuje u svaki aspekt svog djelovanja.

Ovaj dokument predstavlja prvi sveobuhvatni strateški plan ove vrste od osnivanja CBCG. Kreiranje zahvaljujući aktivnom učešću i predanosti naših zaposlenih. Njihova posvećenost izvrsnosti, kontinuiranom usavršavanju i profesionalizam su pokretačka snaga naše misije, preduslov svih naših uspjeha i ključ za buduće iskorake.

S poštovanjem,
dr Irena Radović, guvernerka

Kontekst

Centralna banka Crne Gore djeluje u složenom i dinamičnom okruženju, obilježenom tehnološkim inovacijama, geopolitičkim promjenama i sve izraženijim zahtjevima za održivim razvojem. Kao otvorena ekonomija sa dominantno uslužnom strukturom, Crna Gora je osjetljiva na eksterne šokove i dinamiku globalnih i regionalnih tržišta. Strateški cilj Crne Gore - članstvo u EU, uz planove za zatvaranje svih pregovaračkih poglavlja do 2026. godine i ostvarivanje punopravnog članstva do 2028. godine¹ - naglašava hitnost sprovođenja ključnih reformi. Usklađivanje politika s prioritetima EU, kako je navedeno u Izvještaju Evropske komisije o Crnoj Gori za 2024. godinu, i rješavanje strukturnih neefikasnosti ključni su koraci ka ostvarivanju ove ambicije.

U tom kontekstu, CBCG ima ključnu ulogu u očuvanju finansijske stabilnosti, unapređenju integracije u evropski finansijski ekosistem i podsticanju otpornog i inkluzivnog ekonomskog rasta. Pristupanje Crne Gore SEPA sistemu predstavlja značajan iskorak kojim se omogućavaju efikasnije i sigurnije prekogranične transakcije za građane, preduzeća i institucije. Istovremeno, finansijski sektor se suočava sa izazovima uključujući prijetnje sajber bezbjednosti, rizike povezane s klimatskim promjenama i zahtjeve digitalne transformacije.

Fokusirajući se na modernizaciju, odgovorno upravljanje i jačanje kapaciteta, CBCG ostaje posvećena ekonomskom i društvenom napretku Crne Gore, obezbjeđujući efikasnu implementaciju reformi potrebnih za ostvarivanje ciljeva pristupanja EU.

¹ European Commission's Montenegro 2024 Report - Communication on EU enlargement policy

Vizija

Vizija definiše težnju CBCG i način na koji želi da bude prepoznata.

Moderna i dinamična Centralna banka integrisana u Eurosystem i posvećena javnom interesu.



Misija

Misija CBCG odražava njenu posvećenost podsticanju i očuvanju stabilnosti finansijskog sistema Crne Gore kroz unapređenje regulatornog i nadzornog okvira, modernizovanje platnih sistema i obezbjeđivanje inkluzivne finansijske infrastrukture.

Na putu evropskih integracija, CBCG će predano raditi na stvaranju inkluzivne i efikasne institucije sposobne za inovacije, kroz usklađivanje svojih politika i standarda sa politikama i standardima Evropskog sistema centralnih banaka (ESCB), obezbjeđujući kontinuirano usklađivanje sa najboljom međunarodnom praksom i podstičući povjerenje unutar globalne finansijske zajednice.

CBCG će promovisati značaj održivog ekonomskog razvoja, podržavati zelenu tranziciju, kao odgovor na izazove u vezi sa klimatskim promjenama, što efikasnije koristiti najsavremenije tehnologije i proaktivno upravljati rizicima koji mogu dovesti do sistemske ranjivosti, tržišne fluktuacije i prijetnje po sajber bezbjednost.

Centralna banka Crne Gore djeluje kao nezavisna, moderna i inovativna institucija, usklađena sa evropskim standardima, usmjerena na jačanje povjerenja, snaženje finansijske stabilnosti i promovisanje održivog razvoja, aktivno podržavajući ekonomski prosperitet Crne Gore.

Uvodna riječ
guvernerke 1

Kontekst 2

Vizija 3

Misija 4

Mandat 5

Vrijednosti 6

Strateški
ciljevi 7

CBCG je, vođena principima nezavisnosti, stabilnosti i inovativnosti, posvećena efikasnoj i uspješnoj realizaciji ciljeva koji su joj povjereni. Kao institucija, CBCG na odgovoran način upravlja resursima, predano radi na usklađivanju poslovanja sa evropskim standardima i uvođenju savremenih tehnologija, nastavljajući da kontinuirano i kvalitetno obavlja zakonom utvrđene funkcije.

Očuvanje stabilnosti finansijskog sistema: CBCG podstiče razvoj i očuvanje stabilnosti finansijskog sistema kroz proaktivno upravljanje rizicima i jačanje njegove otpornosti.

Regulacija i supervizija kreditnih institucija i pružalaca finansijskih usluga: Primjenom strogih standarda, CBCG osigurava stabilan, transparentan i etičan sektor bankarskih i finansijskih usluga.

Obezbeđivanje sigurnog i efikasnog platnog prometa: CBCG pokreće inovacije u platnom prometu, omogućavajući privredi i građanima sigurne, pouzdane i efikasne finansijske transakcije.

Upravljanje međunarodnim rezervama Crne Gore: CBCG upravlja međunarodnim rezervama i gotovinom rukovodeći se načelima likvidnosti i sigurnosti ulaganja.

Djelovanje u svojstvu fiskalnog i platnog agenta: CBCG podržava upravljanje javnim finansijama kroz transparentno i pouzdano obavljanje poslova vezanih za hartije od vrijednosti i pruža stručnu podršku fiskalnog i platnog agenta države u skladu sa najboljim međunarodnim praksama

Sprovođenje makroekonomskih i finansijskih istraživanja: CBCG pruža najsavremenije uvide i analize, oblikujući politike koje podržavaju održiv ekonomski rast.

Prikupljanje, obrada i objavljivanje statističkih podataka: Obezbeđivanje i objavljivanje tačnih i blagovremenih podataka od ključne je važnosti za misiju, odnosno funkciju CBCG, jer upravo ti podaci su osnova za donošenje odluka CBCG, kao i odluka domaćih i međunarodnih institucija i građana.

Zaštita potrošača u pružanju finansijskih usluga: CBCG jača položaj potrošača tako što osigurava pošten tretman i štiti njihove finansijske interese.

Usklađivanje regulatornog okvira sa standardima EU: Usklađivanjem zakona i drugih propisa sa regulativom EU, CBCG trasira put za neometanu integraciju u evropski finansijski ekosistem.

Priprema za integraciju u Evropski sistem centralnih banaka (ESCB): CBCG usmjerava finansijski sistem Crne Gore ka punoj harmonizaciji sa EU, prihvatajući inovacije i najbolju praksu kroz jačanje operativnih i institucionalnih kapaciteta, tehničku modernizaciju, jačanje i obuku kadrova.

Vrijednosti

Vrijednosti čine osnovu poslovanja CBCG, usmjeravaju djelovanje i oblikuju institucionalnu kulturu. **Nezavisnost** osigurava da CBCG funkcioniše samostalno, bez spoljnih uticaja, održavajući objektivnost i čuvajući finansijsku stabilnost. **Integritet** odražava našu posvećenost etičkim i profesionalnim standardima, podstičući povjerenje javnosti i odgovornost u svim našim odlukama. Sa fokusom na **izvršnost**, CBCG kontinuirano teži inovacijama, kvalitetu i poboljšanju u svakom aspektu svog rada. **Proaktivnost** predstavlja temelj za naš rad, kroz anticipaciju izazova i korišćenje prilika za unapređenje našeg djelovanja. Konačno, **transparentnost** garantuje otvorenost i pristupačnost u komunikaciji. Zajedno, ove vrijednosti stvaraju čvrst okvir za modernu i efikasnu instituciju posvećenu očuvanju finansijske stabilnosti, inovacijama i ekonomskom razvoju Crne Gore.

NEZAVISNOST	INTEGRITET	IZVRŠNOST	PROAKTIVNOST	TRANSPARENTNOST
Djelujemo potpuno autonomno, bez spoljnih uticaja, kako bismo ostvarili ciljeve, izvršavali zakonom propisane funkcije utvrđene zakonom i uspješno ispunili svoj mandat.	Pridržavamo se najviših etičkih i profesionalnih standarda, gradeći povjerenje i odgovornost u svemu što radimo.	Težimo vrhunskim rezultatima kroz inovacije i unapređenja u svakom segmentu našeg poslovanja.	Okrenuti smo budućnosti i agilni, proaktivno predviđamo izazove i razvijamo inovativna rješenja.	Otvoreno, precizno i odgovorno komuniciramo unutar i van organizacije, jačajući povjerenje građana, institucija, kao i naših domaćih i međunarodnih partnera.

Strateški ciljevi

Uvodna riječ
guvernerke 1

Kontenst 2

Vizija 3

Misija 4

Mandat 5

Vrijednosti 6

Strateški
ciljevi 7

Strateški ciljevi CBCG za period 2025–2028. usmjereni su na jačanje finansijske stabilnosti, modernizaciju poslovanja i usklađenost sa evropskim standardima. U središtu Strateškog plana je jačanje sposobnosti za brzo prepoznavanje i efikasno reagovanje na rizike po finansijsku stabilnost, kao i unapređenje platnih sistema.

Proces integracije u EU i Eurosistem zahtijeva transformaciju CBCG u organizaciju visokog nivoa efikasnosti, agilnosti i inovativnosti. Posebna pažnja posvećena je upravljanju talentima i razvoju zaposlenih kako bi se postigla izvrsnost u svim segmentima rada. Transparentnost, otvorena komunikacija i posvećenost primjeni ESG2 standarda su ključni stubovi za jačanje povjerenja u CBCG i stvaranje vrijednosti za društvo, omogućavajući građanima i privredi Crne Gore stabilan i prosperitetan finansijski ekosistem.

Strateški ciljevi CBCG za period 2025–2028. su:



Kako bi ostvarili strateške ciljeve, definisano je 18 akcionih planova. Planovi su grupisani prema ciljevima s kojima su najbliže povezani i obuhvataju 47 konkretnih aktivnosti koje će omogućiti njihovu realizaciju unutar vremenskog okvira sprovođenja Strateškog plana.

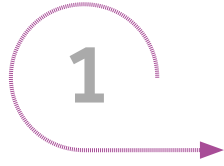
STRATEŠKI
CILJ 1

STRATEŠKI
CILJ 2

STRATEŠKI
CILJ 3

STRATEŠKI
CILJ 4

STRATEŠKI
CILJ 5



Jačanje sposobnosti brzog identifikovanja i reagovanja na rizike po finansijsku stabilnost i obezbjeđivanje sigurnog i efikasnog platnog prometa

Kako ćemo postići ovaj cilj?

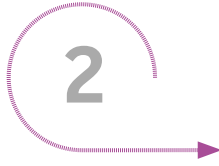
Razvojem naprednih alata i metodologija za predviđanje i rješavanje rizika, uključujući sistemske ranjivosti, prijetnje po sajber bezbjednost i finansijske izazove vezane za klimatske promjene.

Podsticanjem međusektorske saradnje kako bi se osigurao integrisani pristup finansijskoj stabilnosti.

Korišćenjem tehnologija za poboljšanje procesa praćenja, izvještavanja i donošenja odluka u realnom vremenu.

Saradnjom sa međunarodnim institucijama, kako bi se usvojila najbolja praksa i ojačala otpornost finansijskog sistema.

	PLAN		AKTIVNOSTI
1.1	Unapređenje regulatornog okvira za identifikaciju rizika koji utiču na finansijsku stabilnost	1.1.1	Proaktivna identifikacija i sagledavanje ključnih rizika po finansijsku stabilnost, uključujući sistemske, tehnološke, sajber-bezbjednosne, klimatske, tržišne rizike, kao i rizike likvidnosti
		1.1.2	Uspostavljanje snažnog regulatornog okvira za finansijsku stabilnost, koji je potpuno usklađen sa standardima EU u oblasti makroprudencijalne politike, supervizije, sprečavanja pranja novca i finansiranja terorizma i sanacije kreditnih institucija
		1.1.3	Unapređenje metodologije i primjene mikro i makro stres testiranja
1.2	Unaprijediti okvir za reagovanje na rizike po finansijsku stabilnost	1.2.1	Unapređenje okvira za superviziju zasnovanu na riziku, proaktivan monitoring, makroprudencijalne i korektivne mjere, uz proporcionalne i djelotvorne sankcije
1.3	Unaprijediti okvir za efikasan, inkluzivan i otporan platni sistem	1.3.1	Razvoj stabilnog, sigurnog i otpornog platnog sistema
		1.3.2	Implementacija naprednih tehnologija u platni sistem s ciljem unapređenja efikasnosti, korisničkog iskustva i interoperabilnosti
		1.3.3	Razvoj inkluzivne platne infrastrukture za široku dostupnost, uz podsticanje finansijske inkluzije i bezgotovinskih plaćanja
1.4	Unaprijediti okvir za upravljanje krizama	1.4.1	Stalno unapređenje plana kriznog djelovanja sa naglaskom na hitnu podršku za likvidnost i okvire za sanaciju, kako bi se osiguralo pravovremeno djelovanje prema institucijama koje se suočavaju sa poteškoćama
		1.4.2	Uspostavljanje dinamike redovnog testiranja i retrospektivne procjene rezultata
		1.4.3	Unapređenje i promovisanje okvira sajber bezbjednosti



**Integracija u EU
i Eurosistem**

Kako ćemo postići ovaj cilj?

Jačanjem institucionalnih kapaciteta za efektivnu implementaciju i primjenu propisa EU.

Usklađivanjem organizacionih procesa i standarda sa okvirima EU i Eurosistema kako bi se obezbijila neometana integracija.

Saradnjom sa ključnim evropskim tijelima kako bi se omogućila razmjena znanja i institucionalno usklađivanje.

Uspostavljanjem sveobuhvatnih hodograma za ispunjavanje kriterijuma za pristupanje EU, uz održavanje fleksibilnosti za prilagođavanje novim zahtjevima.

Uvodna riječ
guvernerke 1

Kontenst 2

Vizija 3

Misija 4

Mandat 5

Vrijednosti 6

Strateški
ciljevi 7

STRATEŠKI
CILJ 1

STRATEŠKI
CILJ 2

STRATEŠKI
CILJ 3

STRATEŠKI
CILJ 4

STRATEŠKI
CILJ 5

	PLAN		AKTIVNOSTI
2.1	Usklađivanje zakonodavstva sa pravnom tekovinom EU	2.1.1	Puno usklađivanje regulatornog okvira sa pravnom tekovinom EU uključujući i ispunjenje završnih mjerila za zatvaranje pregovaračkih poglavlja iz nadležnosti CBCG ³ , uz aktivan doprinos u ostalim pregovaračkim poglavljima ⁴
2.2	Integracija infrastrukture platnih sistema	2.2.1	Stvaranje uslova da sve crnogorske kreditne i druge finansijske institucije nadograde sisteme za transakcije u eurima u skladu sa SEPA standardima za domaća i međunarodna plaćanja
		2.2.2	Procjena potencijala CBCG da djeluje kao Mehanizam kliringa i poravnanja (CSM) za neometano procesuiranje SEPA transakcija
		2.2.3	Uspostavljanje tehničke i operativne povezanosti Crne Gore sa TIPS platformom, čime će se omogućiti efikasna, sigurna i brza obrada instant plaćanja u skladu sa evropskim standardima.
2.3	Usklađivanje sa monetarnim politikama i okvirima eurozone	2.3.1	Kreiranje sveobuhvatnog hodograma u saradnji sa Vladom Crne Gore za ispunjavanje Mاستrihtskih kriterijuma konvergencije kao preduslova za članstvo u EMU ⁵
		2.3.2	Jačanje saradnje sa ECB u vezi sa zahtjevima članstva u EMU i korišćenjem instrumenata monetarne politike
		2.3.3	Uspostavljanje okvira za praćenje usklađenosti sa kriterijumima konvergencije EMU
2.4	Spremnost za učešće u ključnim tijelima EU/EMU	2.4.1	Jačanje ekonomskog i finansijskog dijaloga sa ECB, EK ⁶ , i Eurostatom.
		2.4.2	Inteziviranje saradnje sa tijelima EU (ECB ⁷ , EBA ⁸ , ESRB ⁹ , SRB ¹⁰ , i Evropska komisija) kako bi se doprinijelo razvoju regulative, finansijskoj stabilnosti i upravljanju krizama.

³ 4 - Sloboda kretanja kapitala , 9 - Finansijske usluge i 17 - Ekonomska i monetarna politika

⁴ 16 - Porezi, 18 - Statistika, 28 - Zaštita potrošača i zdravlja, 30 - Vanjski odnosi, 32 - Finansijski nadzor i 33 - Finansijske i budžetske odredbe.

⁵ Ekonomska i monetarna unija.

⁶ Evropska komisija.

⁷ Evropska centralna banka.

⁸ Evropski bankarski regulator.

⁹ Evropski odbor za sistemske rizike.

¹⁰ Jedinstveni odbor za sanaciju.



**Transformacija CBCG
u efikasniju, agilniju i
inovativniju organizaciju**

Kako ćemo postići ovaj cilj?

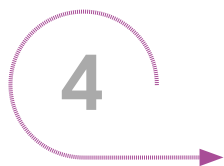
Promovisanjem kulture inovacija i kontinuiranog poboljšanja u svim organizacionim jedinicama CBCG.

Pojednostavljanjem radnih procesa, racionalizacijom i efikasnijim korišćenjem resursa, u cilju povećanja organizacione agilnosti.

Ulaganjem u najsavremenije tehnologije, uključujući vještačku inteligenciju i analitiku velikih podataka (*Big Data*), u cilju modernizacije poslovanja i podrške donošenju odluka zasnovanih na podacima.

Podsticanjem kolaborativnog kreativnog, interaktivnog radnog okruženja koje eliminiše silose i podstiče multifunkcionalni timski rad..

	PLAN		AKTIVNOSTI
3.1	Usvajanje fleksibilnog i sa ECB usklađenog organizacionog modela	3.1.1	Sprovođenje gap analize za usklađivanje CBCG sa ECB organizacionim modelom
		3.1.2	Implementacija efikasnog organizacionog modela, u cilju optimizacije radnih procesa i povećanja produktivnosti u svim organizacionim jedinicama
		3.1.3	Implementacija neophodnih poboljšanja za kreiranje organizacionog modela u skladu sa zahtjevima Eurosystema i Bankarske unije u kratkoročnom i srednjoročnom periodu
3.2	Poboljšanje organizacionog planiranja	3.2.1	Optimizacija procesa odlučivanja i planiranja primjenom standardizovanog okvira koji podstiče pravovremene, na podacima zasnovane, odluke u svim organizacionim jedinicama
		3.2.2	Efiksniije upravljanje imovinom CBCG
		3.2.3	Modernizacija uslova za rad u skladu sa bezbjednosnim zahtjevima Eurosystema
3.3	Promocija inovacija i digitalne transformacije	3.3.1	Primjena vještačke inteligencije, mašinskog učenja i korišćenja podataka u cilju unapređenja prognostičkih analiza i poboljšanja donošenja odluka
		3.3.2	Redizajn digitalne infrastrukture CBCG u cilju omogućavanja efikasne integracije sistema i protoka podataka u svim sektorima
		3.3.3	Dizajniranje i implementacija dinamičkog okvira upravljanja podacima
		3.3.4	Upotreba inovacija u multifunkcionalnim timovima u cilju poboljšanja međusektorske saradnje i ubrzanja rješavanja izazova



**Promovisanje
izvrsnosti kroz
upravljanje talentima
i posvećenost
zaposlenih**

Kako ćemo postići ovaj cilj?

Transparentnim procesom zapošljavanja koji njeguje meritokratiju.

Promovisanjem transparentnog i pravičnog sistema za ocjenu radnog učinka koji podstiče i nagrađuje izvrsnost.

Unapređenjem znanja i vještina neophodnih za efikasno vođenje timova i realizaciju strateških ciljeva.

Podsticanjem podržavajuće radne kulture koja vrednuje raznolikost, posvećenost i profesionalni razvoj.

Dizajniranjem programa za razvoj karijere koji usklađuju profesionalni razvoj zaposlenih sa potrebama organizacije.

	PLAN		AKTIVNOSTI
4.1	Redefinisanje sistema za ocjenu učinaka	4.1.1	Uspostavljanje sistema za ocjenu radnog učinka
		4.1.2	Razvoj i implementacija sistema za procjenu kompetencija, planova za individualni razvoj i sistema za mapiranje talenata
		4.1.3	Razvoj modela za procjenu radnih mjesta i naknada prema modelu radnih mjesta i naknada Eurosistema u cilju definisanja jasnih faktora koji utiču na zaradu i napredovanje
		4.1.4	Redizajniranje programa za motivaciju i zadržavanje kadrova
4.2	Razvoj potencijala i vještina	4.2.1	Optimizacija procesa zapošljavanja u cilju angažovanja najkvalitetnijih kadrova na otvorenim radnim pozicijama
		4.2.2	Otvaranje prohodnosti za karijerni razvoj
		4.2.3	Kreiranje razvojnih programa za zaposlene prema njihovim znanjima, vještinama i sposobnostima, zahtjevima radnog mjesta i u skladu sa potrebama organizacije
		4.2.4	Jačanje kapaciteta CBCG za efikasnu implementaciju i primijenu propisa i standarda Evropske unije i zahtjeva Eurosistema
4.3	Interna komunikacija	4.3.1	Podsticanje inkluzivnog radnog okruženja u kome su zaposleni ponosni na svoj rad i doprinos
		4.3.2	Razvoj kulture u kojoj svaki zaposleni razumije svoju ulogu u ostvarenju vizije i misije CBCG
		4.3.3	Povećanje angažovanosti zaposlenih izgradnjom okruženja koje podržava otvorenu razmjenu informacija i mišljenja



Jačanje povjerenja u CBCG i stvaranje vrijednosti za društvo, fokusirajući se na transparentnost i održivost

Kako ćemo postići ovaj cilj?

Povećavanjem javnog angažovanja i podizanjem svijesti o ulozi, funkcijama CBCG i njenom doprinosu finansijskoj stabilnosti Crne Gore.

Unapređivanjem programa finansijske edukacije u cilju osnaživanja građana i promocije odgovornog finansijskog ponašanja.

Usvajanjem održive prakse u okviru poslovanja CBCG i ohrabriranjem inicijativa vezanih za zelene finansije.

Stavljanjem komunikacionih strategija u službu izgradnje povjerenja i odgovornosti u komunikaciji sa svim zainteresovanim stranama.

	PLAN		AKTIVNOSTI
5.1	Podsticanje finansijski inkluzivnog društva kroz sveobuhvatno obrazovanje	5.1.1	Osmišljavanje i sprovođenje programa finansijske edukacije radi osnaživanja potrošača i povećanja finansijske inkluzije
5.2	Promovisanje najboljih bankarskih praksi	5.2.1	Podsticanje primjene najboljih praksi u poslovanju kreditnih i finansijskih institucija
5.3	Izgradnja povjerenja i jačanje kredibiliteta kroz transparentnost, odgovornost i otvorenu komunikaciju	5.3.1	Jačanje transparentnosti i kredibiliteta CBCG u cilju usklađivanja sa standardima Eurosystema
		5.3.2	Identifikacija baza podataka i analitičkih alatki CBCG za omogućavanje pristupa trećim stranama
		5.3.3	Uspostavljanje strateškog okvira za komunikaciju kako bi se jasno saopštavali ciljevi i stavovi CBCG
5.4	Promovisanje održivosti i društvene odgovornosti	5.4.1	Sprovođenje inicijativa vezanih za zelene finansije s ciljem pozicioniranja CBCG kao ključnog aktera u održivoj finansijskoj tranziciji Crne Gore
		5.4.2	Jačanje sopstvene ekološke održivosti u poslovanju radi smanjenja ekološkog uticaja i podrške zelenom rastu



CENTRALNA BANKA
CRNE GORE

www.cbcg.me

